



Interpretation of ISO 45001:2018 Requirements (การตีความข้อกำหนด ISO45001:2018)

รูปแบบการสอน:	E-Learning
ระยะเวลาอบรม:	โดยประมาณ 6 ชั่วโมง
อัตราค่าอบรม:	3,000 บาท
หมวดอบรม:	Occupation Health and Safety Management Systems
ภาษาที่ใช้สอน:	ภาษาไทย

คุณสมบัติ:

เมื่อเสร็จสิ้นโปรแกรมการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบรับรองตามคุณสมบัติดังต่อไปนี้:

- ใบรับรองหลักสูตร Interpretation of ISO 45001:2018 Requirements (E-Learning) มอบให้ โดย บริษัทบูโร เวกิตัส (ประเทศไทย) จำกัด .

ใบรับรองจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด

หลักการและเหตุผล

การประยุกต์ใช้มาตรฐานการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 ฉบับล่าสุดนั้น องค์กรจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในข้อกำหนดและความแตกต่างของความเสี่ยงและโอกาสเพื่อให้การประยุกต์ใช้ข้อกำหนดและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้นการอบรมคณะทำงานให้ทราบข้อกำหนด การประยุกต์ใช้และตระหนักในการทำงานที่ปลอดภัยเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการเป็นอันดับแรก

วัตถุประสงค์:

- เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ทราบถึงข้อกำหนดการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการประยุกต์ใช้และสร้างทัศนคติที่ดีต่อระบบการจัดการ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

- ตัวแทนฝ่ายบริหาร คณะทำงาน ผู้ตรวจประเมินด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001

คุณสมบัติอื่นๆ

- ไม่จำกัด

หัวข้อการฝึกอบรม

- ข้อกำหนด ISO 45001:2018 และแนวทางการประยุกต์ใช้

เนื้อหาฝึกอบรม

1. Introduction to ISO45001:2018
2. Chapter1: Introduction “Scope, Normative reference, Terms and definitions”
“บทนำ: ขอบเขต, เอกสารอ้างอิง, คำศัพท์และคำนิยาม,”
3. Chapter2: ISO45001:2018 Requirements 4-5: Context of The Organization, Leadership and Participation of Worker “ข้อกำหนด 4-5 : บริบทขององค์กร, ความเป็นผู้นำและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน”
4. Chapter3: ISO45001:2018 Requirements 6: Planning ““ข้อกำหนด 6 การวางแผน”
5. Chapter4: ISO45001:2018 Requirements 7-8 : Support, Operation “ข้อกำหนดที่ 7-8: การสนับสนุน, การดำเนินงาน”
6. Chapter5 : ISO45001:2015 Requirements 9-10 : Performance Evaluation, Improvement“ข้อกำหนดที่ 9-10 : การประเมินความสามารถ, การปรับปรุง ”